



# CHARTRE RSE



Notre responsabilité Sociétale d'Entreprise  
2022

## INTRODUCTION

### UNE AVENTURE ENTREPRENEURIALE A IMPACT POSITIF

RGREEN INVEST est une société de gestion française créée en 2013. Dès l'origine, la société a souhaité apporter un impact positif en investissant uniquement dans le secteur des énergies renouvelables, de la transition énergétique et l'adaptation au changement climatique. Nous avons accompagné des entrepreneurs dans plus de 500 projets en Europe initialement solaires et éoliens et aujourd'hui liés à d'autres technologies bas carbone ou d'adaptation au changement climatique.

Début 2021, RGREEN INVEST est devenue société à mission. Notre raison d'être est d'agir en faveur de la lutte contre le changement climatique en accélérant la transition énergétique et l'adaptation de la société par le financement d'infrastructures à impact positif et durable pour l'environnement, les populations locales et les territoires.

RGREEN INVEST est un acteur pionnier de l'investissement responsable et est activement engagé dans une démarche ESG. Nous intégrons l'analyse extra-financière dans l'ensemble de notre processus d'investissement. Aussi, nous améliorons continuellement nos outils et procédures pour intégrer les nouvelles meilleures pratiques du secteur et mieux identifier et gérer nos risques. Nos principes directeurs ont été préalablement définis dans une charte ESG dédiée, publiée en 2018 et régulièrement renforcée depuis.

Grâce à ses activités d'investissement et à la gestion responsable de ses fonds, RGREEN INVEST vise à avoir un impact positif sur l'environnement. Toutefois, la société est consciente que ces mêmes activités peuvent aussi avoir des impacts potentiellement néfastes pour l'environnement, la biodiversité et les communautés locales.

### UNE NOUVELLE DEMARCHE RSE

Fort de ce constat, aujourd'hui nous souhaitons nous engager plus activement dans une démarche RSE. Nous avons décidé de ne plus nous limiter strictement à une analyse ESG au niveau de nos investissements. Nous souhaitons développer une charte pour bien différencier l'ESG et la RSE et renforcer la prise en compte des principes de responsabilité sociétale au niveau de notre société de gestion. Il s'agit d'appliquer les standards environnementaux et sociaux que nous imposons à nos partenaires, à notre société et d'engager une réflexion de fond sur notre gestion des chaînes de valeur et notre responsabilité envers les personnes qui participent et sont affectées par le projet RGREEN INVEST.

La société vise à respecter les standards internationaux en matière de RSE. Nous nous référons notamment aux réglementations françaises et européennes, à la Déclaration universelle des droits de l'Homme, et aux Conventions fondamentales de l'Organisation internationale du Travail.

## LES GRANDS PRINCIPES DE NOTRE NOUVEL ENGAGEMENT

Notre engagement repose sur quatre piliers : **(1) Notre responsabilité en termes de gouvernance et de conformité, (2) Notre responsabilité environnementale, (3) Notre responsabilité sociale et (4) Notre responsabilité sociétale et associative.** Ces principes structureront notre feuille de route RSE sur les prochaines années. Celle-ci s'accompagne d'un plan d'actions et d'indicateurs à suivre (cf. Annexes 2 et 3).

Par rapport aux quatre niveaux de responsabilité identifiés, nos objectifs sont les suivants :

1. Créer une gouvernance en conformité avec le cadre réglementaire, ouverte et dynamique,
2. Réduire l'impact environnemental direct de nos activités et participer à la protection de l'environnement,
3. Accompagner au mieux nos collaboratrices et collaborateurs, et leur proposer un cadre de travail respectueux et valorisant,
4. Participer activement à la promotion d'une société solidaire.

## UNE GOUVERNANCE RSE REVUE

En 2022, nous avons constitué un **Comité de pilotage RSE** composé de représentants volontaires de trois équipes complémentaires (Business Development, Office Management, ESG et conformité). Ce comité se réunit tous les deux mois pour statuer sur le programme de l'année et les actions en cours. C'est ce comité qui a la charge du contrôle de la bonne application de notre charte. Les avancées du Comité de pilotage sont, ensuite, présentées à un **Comité ESG & RSE** biannuel qui réunit les membres de notre direction pour faciliter la prise de décision.

Enfin, afin d'en garantir le respect, cette charte devra être signée par tou.te.s les salarié.e.s de RGREEN INVEST (cf. Annexe 4).

## 1. NOTRE RESPONSABILITE EN TERMES DE GOUVERNANCE ET DE CONFORMITE

Pour RGREEN INVEST, la gouvernance correspond au cadre essentiel qui permet d'assurer une cohérence entre les attentes, les engagements et les actions. RGREEN INVEST est un projet collectif qui repose sur une gouvernance ouverte, transparente et dynamique. Avec une équipe qui grandit vite, nous sommes particulièrement attentifs à la manière dont nous devons remplir notre mission, favoriser la circulation des informations et garantir la liberté des collaborateurs et collaboratrices.

Depuis dix ans, nous travaillons à l'établissement d'une gouvernance solide et au développement d'un système de décision clair, inclusif et accessible. Nous avons ouvert notre comité de direction aux directrices et directeurs des pôles stratégiques. Nous avons constitué une équipe indépendante qui est responsable du dispositif de conformité et de contrôle interne et gère la formation continue de nos collaborateurs et collaboratrices. Nous vérifions la transparence de nos activités, conformément aux exigences européennes de reporting public.

### Nos objectifs

RGREEN INVEST s'engage à agir en acteur financier responsable, grâce à l'amélioration continue de notre système de gouvernance interne. A travers le lancement de ce projet de charte RSE, nous avons identifié trois priorités sur lesquelles nous allons concentrer nos efforts pour les années à venir. Nous souhaitons :

- Renforcer nos pratiques d'éthique d'entreprise et de responsabilité sociétale, notamment en formant nos salarié.e.s,
- Formaliser une gouvernance RSE solide et flexible et intégrée à notre cadre général de gouvernance,
- Améliorer les mécanismes de communication, dialogue et concertation interne.

### Nos principales actions à mettre en œuvre

Catégorie	Actions
Dialogue et concertation	Créer des moments de convivialité / communication a minima une fois par mois
Gouvernance RSE	Réaliser un suivi du plan d'actions et des indicateurs tous les ans, au premier trimestre (élaborer un reporting interne partagé avec l'ensemble des salarié.e.s)
Gouvernance RSE	Systematiser l'intégration des sujets RSE à l'ordre du jour des comités de direction

## 2. NOTRE RESPONSABILITE ENVIRONNEMENTALE

RGREEN INVEST est un acteur engagé dans la lutte contre le changement climatique grâce au financement de projets qui participent à la transition écologique et l'adaptation climatique. La préservation de notre climat et de notre environnement fait partie de notre ADN. A l'échelle de notre société, nous avons mis en place des mesures concernant la réduction et le recyclage des déchets et la sobriété numérique.

En 2022, nous avons renforcé notre approche. Grâce à la réalisation de notre premier bilan carbone complet début 2022, nous avons défini une stratégie de réduction de nos émissions qui préconise une série d'actions concrètes à mettre en place. Nous avons l'ambition de nous aligner sur un scénario 2°C grâce à une trajectoire de réduction définie à horizon 2030. En pratique, nous allons, par exemple, mieux encadrer les déplacements professionnels, promouvoir les mobilités douces et le télétravail, sensibiliser aux écogestes, et engager la société dans une démarche d'achats responsables.

### Nos objectifs

Nous nous engageons à agir avec éco-responsabilité dans la gestion de notre approvisionnement, notre mobilité, nos émissions et nos déchets. Nous souhaitons :

- Encourager les achats responsables et la réduction des déchets,
- Réduire nos émissions, notamment en améliorant l'impact de notre mobilité,
- Sensibiliser nos salarié.e.s, nos participations et nos prestataires aux enjeux environnementaux et à leurs rôles.

### Nos principales actions à mettre en œuvre

Catégorie	Actions
Achats	Engager une démarche d'achats responsables : 1. Définir une Charte Achats Responsables 2. Evaluer les prestataires actuels sur leurs engagements RSE
Mobilités	Instaurer un forfait mobilité durable comprenant un budget individuel annuel
Mobilités	Déployer un plan de déplacement
Emissions	Réaliser chaque année un bilan carbone complet (scopes 1 - 2 - 3 et 4)
Emissions	Mettre en place un rapport annuel Climat & Biodiversité
Emissions	Sensibiliser les salarié.e.s aux écogestes

### 3. NOTRE RESPONSABILITE SOCIALE

RGREEN INVEST est un projet porté par toutes ses équipes. Nous reconnaissons la valeur apportée par l'ensemble des collaboratrices et des collaborateurs et devons donc faire de leur développement professionnel une priorité. C'est pourquoi, il est important d'avoir une gouvernance solide du service des Ressources Humaines qui s'accompagne de mécanismes favorisant un échange continu sur les attentes de chacun.e des membres de RGREEN INVEST. Il convient de transférer nos principes de responsabilité sociétale aux équipes. Face à des effectifs qui sont amenés à grandir très vite, le sujet devient d'autant plus urgent.

Chez RGREEN INVEST, nous souhaitons développer une gestion RH qui protège nos salarié.e.s et qui se fonde sur la confiance, le dialogue et le bien-être. Nous voulons que l'expérience RGREEN INVEST accompagne activement les salarié.e.s dans leur évolution professionnelle et personnelle. Les sujets de santé physique et psychologique, d'équilibre professionnel et de diversité et d'inclusion nous tiennent à cœur. Nous avons notamment recruté une Responsable du bien-être, qui a la charge de favoriser une ambiance de travail positive.

#### Nos objectifs

Nous considérons qu'une gouvernance RH durable est nécessaire à la mise en place de mesures qui répondent aux attentes de nos équipes. Avec la création d'un comité RH et le développement d'une politique RH, nous souhaitons participer à l'atteinte des objectifs suivants :

- Attirer les talents, mieux les accueillir et les retenir,
- Créer les meilleures conditions de travail et promouvoir le bien-être physique et psychologique au travail,
- Promouvoir la diversité et l'égalité femmes-hommes de nos équipes.

#### Nos principales actions à mettre en œuvre

Catégorie	Actions
Gouvernance RH	Promouvoir le management participatif et former les managers aux pratiques de management
Fidélisation	Développer un télétravail flexible et responsabilisant
Fidélisation	Formaliser une politique de financement des formations et améliorer l'accès à la formation
Fidélisation	Créer un kit d'arrivée pour l'intégration des nouvelles et nouveaux salarié.e.s
Diversité	Réaliser un contrôle annuel de l'égalité salariale femmes-hommes

#### 4. NOTRE RESPONSABILITE SOCIETALE ET ASSOCIATIVE

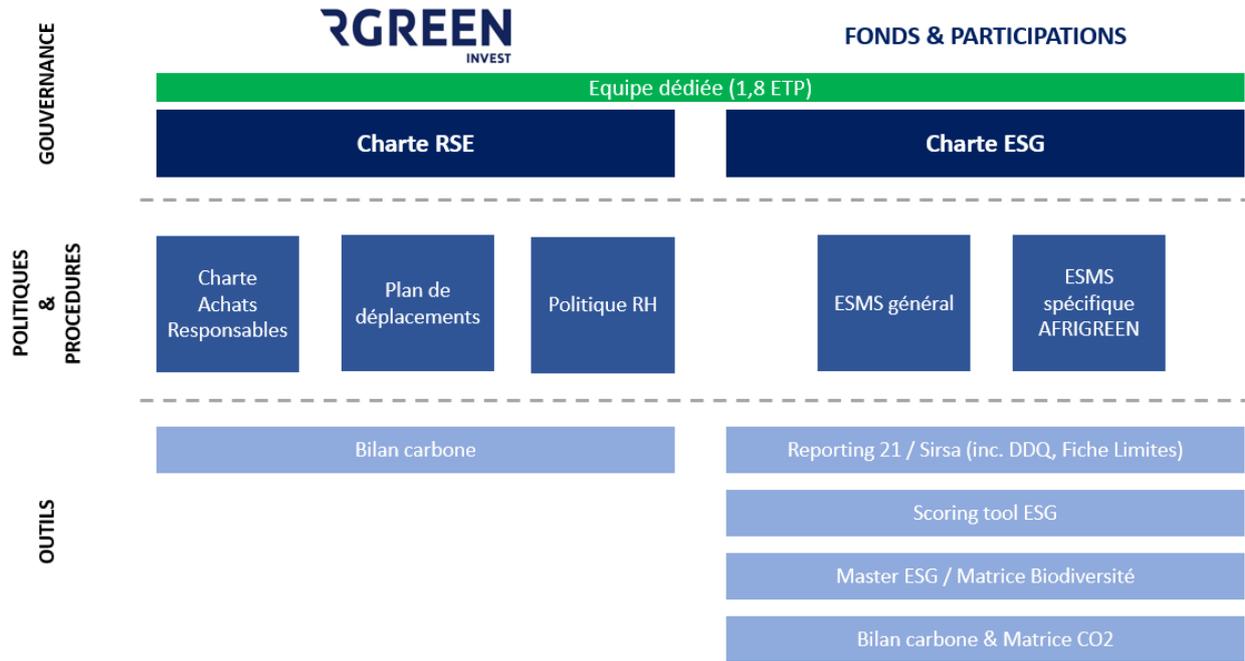
RGREEN INVEST agit en acteur citoyen engagé. Tous les ans, nous finançons la recherche académique et privée, ainsi que des initiatives solidaires. Nous interagissons régulièrement avec nos pairs grâce à nos participations à des groupes de travail et des commissions de la Place financière et du monde industriel (Finance for Tomorrow, France Invest, Syndicat des énergies renouvelables...). Nous finançons également directement la Chaire Economie du Climat de l'Université Paris Dauphine dont les publications permettent d'informer les preneurs de décision de l'urgence de la mise en œuvre de procédés d'adaptation climatique. Enfin, nous finançons la recherche sur la mucoviscidose et la Fédération française Handisport dans le cadre du tournoi de Roland Garros.

En 2022, nous souhaitons promouvoir l'engagement de nos collaboratrices et collaborateurs en partageant la décision des projets soutenus par RGREEN INVEST, que ce soit en termes de dons financiers, de bénévolat ou de mécénat de compétences. Nous envisageons d'organiser de manière annuelle un événement sportif fédérateur associé à une association et de mettre en place un mécanisme de dons qui permette de partager le pouvoir de décision.

##### Nos principales actions à mettre en œuvre

Catégorie	Actions
Associatif	Mieux communiquer sur les associations qui reçoivent des dons de RGREEN INVEST en interne et laisser l'opportunité aux salarié.e.s de proposer des initiatives
Associatif	Permettre aux salarié.e.s de contribuer au choix des organisations qui reçoivent les dons de RGREEN INVEST grâce à une plateforme de financement d'association

# ANNEXE 1 – SYNTHÈSE DES DISPOSITIFS ESG ET RSE (T2 2022)



## ANNEXE 2 – PRINCIPAUX ELEMENTS DU PLAN D’ACTION RSE 2022 - RGREEN INVEST

Pilier	Sous-Catégorie	Actions	Echéancier
Gouvernance	Dialogue et concertation	Développer un intranet permettant d’améliorer l’espace collaboratif	En cours
Gouvernance	Dialogue et concertation	Valider l’organisation d’un séminaire annuel pour diffuser des informations sur la stratégie, les chiffres et les perspectives de la société	2023
Gouvernance	Dialogue et concertation	Créer des moments de convivialité / communication a minima une fois par mois	En cours
Gouvernance	Gouvernance RSE	Créer une Charte RSE qui reprend nos engagements, un plan d’actions et des indicateurs à suivre	En cours
Gouvernance	Gouvernance RSE	Réaliser un suivi du plan d’actions et des indicateurs tous les ans, au premier trimestre (élaborer un reporting interne partagé avec l’ensemble des salarié.e.s)	2023
Gouvernance	Gouvernance RSE	Mettre à jour la Charte RSE a minima tous les ans avec une annexe reporting	2023
Gouvernance	Gouvernance RSE	Systematiser l’intégration de sujets RSE à l’ordre du jour des comités de direction	En cours
Gouvernance	Gouvernance RSE	Publier un rapport Mission annuel et réaliser un audit tous les deux à trois ans	En cours
Environnement	Achats responsables	Engager une démarche d’achats responsables : 1. Définir une Charte Achats Responsables 2. Evaluer les prestataires actuels sur leurs engagements RSE	En cours
Environnement	Mobilités	Instaurer un forfait mobilité durable comprenant un budget individuel annuel	En cours
Environnement	Mobilités	Déployer un Plan de déplacements	En cours
Environnement	Mobilités	Maintenir une flotte de deux véhicules maximum et 100% électrique	2024
Environnement	Mobilités	Privilégier le train dès que le trajet est possible en moins de cinq heures de train	En cours
Environnement	Mobilités	Réaliser minimum 50% des trajets en voiture en voiture électrique ou bas carbone (comprend taxis, VTC, location)	En cours
Environnement	Emissions	Réaliser chaque année un bilan carbone complet (scopes 1 - 2 - 3 et 4)	2022
Environnement	Emissions	Formaliser une trajectoire sous les 2° avec un plan d’action attaché	En cours
Environnement	Emissions	Adhérer au Carbon Disclosure Project (CDP)	2022
Environnement	Emissions	Mettre en place un rapport annuel Climat & Biodiversité	2022
Environnement	Emissions	Sensibiliser les salarié.e.s aux écogestes	En cours
Environnement	Emissions	Etablir un plan de sobriété numérique et énergétique avec Xelya (mise en veille, numérique de seconde main...)	2023
Environnement	Emissions	Mettre en place un plan de formation des employés sur les sujets environnementaux : climat, bilan carbone, biodiversité	En cours
Social	Fidélisation	Développer un télétravail flexible et responsabilisant	2023

Social	Partage de la valeur	Proposer une incitation de long terme avec un accès élargi au Carried Interest	En parallèle du lancement IGV
Social	Partage de la valeur	Mettre en place un plan d'épargne salariale	2023
Social	Gouvernance RH	Promouvoir le management participatif et former les managers aux pratiques de management	2023
Social	Gouvernance RH	Relancer un comité RH semestriel	2023
Social	Gouvernance RH	Adopter la convention collective des sociétés financières	2023
Social	Santé et sécurité / Bien-être	Développer des compétences internes sur la gestion des risques psychosociaux et la qualité de vie au travail	2023
Social	Santé et sécurité / Bien-être	Développer des compétences internes sur la gestion du harcèlement moral et sexuel	2023
Social	Fidélisation	Formaliser une politique de financement des formations et améliorer l'accès à la formation	2023
Social	Fidélisation	Créer un kit d'arrivée pour l'intégration des nouvelles et des nouveaux salarié.e.s	En cours
Social	Fidélisation	Mettre en place un programme de parrainage interne : Attribuer un manager-mentor à chaque nouvelle recrue, sur la base du volontariat pour les deux parties.	En cours
Social	Fidélisation	Organiser une première semaine d'intégration formalisée avec des entretiens rotatifs	En cours
Social	Fidélisation	Systématiser un entretien de sortie pour les salarié.e.s et stagiaires/alternant.e.s qui quittent l'entreprise, mené par le service RH	2023
Social	Diversité	Faire appel à des chasseurs de têtes engagés pour l'égalité et la diversité à chaque fois que la société y a recours. Dans les recrutements directs, les valeurs d'égalité et de diversité seront également prises en compte.	En cours
Social	Diversité	Réaliser un contrôle annuel de l'égalité salariale femmes-hommes	T4 2022
Social	Diversité	Devenir signataire de la Charte Parité de France Invest + des Women Empowerment Principles de l'ONU	2023
Sociétal	Associatif	Mieux communiquer sur les associations qui reçoivent des dons de RGREEN INVEST en interne et laisser l'opportunité aux salarié.e.s de proposer des initiatives	2023
Sociétal	Associatif	Permettre aux salarié.e.s de contribuer au choix des organisations qui reçoivent les dons de RGREEN INVEST grâce à une plateforme de financement d'association	2023
Sociétal	Associatif	Permettre aux salarié.e.s de s'engager dans des associations sur leur temps de travail (une journée par an)	2024
Sociétal	Biodiversité	Lancer la réflexion sur le financement de projets de compensation des impacts biodiversité avec CDC Biodiversité	2023

### ANNEXE 3 – PRINCIPAUX INDICATEURS RSE SUIVIS AU NIVEAU DE LA SOCIETE - RGREEN INVEST

Pilier	Sous-Catégorie	Indicateurs	Unités
Gouvernance	Gouvernance générale	Certifications	Texte
Gouvernance	Gouvernance générale	Part de membres indépendants dans le comité de direction	%
Gouvernance	Gouvernance générale	Part de collaborateurs formés à la conformité	%
Gouvernance	Gouvernance générale	Part de collaborateurs formés aux enjeux ESG	%
Gouvernance	Gouvernance générale	Nombre de controverses	Nombre
Gouvernance	Gouvernance RSE	Nombre de membres du Comité de Pilotage RSE	Nombre
Gouvernance	Gouvernance RSE	Nombre de réunions du Comité de Pilotage RSE	Nombre
Gouvernance	Dialogue et concertation	Nombre d'événements de convivialité d'entreprise	Nombre
Gouvernance	Dialogue et concertation	Date de la dernière élection CSE	Date
Environnement	Environnement	Mesures et initiatives pour limiter les impacts sur l'environnement	Texte
Environnement	Achats responsables	Montant global des achats	Euros
Environnement	Achats responsables	Montant des achats réalisés en France	Euros
Environnement	Achats responsables	Montant des dépenses auprès d'acteurs de l'ESS	Euros
Environnement	Achats responsables	Montant des dépenses auprès du secteur protégé et adapté	Euros
Environnement	Achats responsables	Part de nos fournisseurs ayant signé notre Charte Achats Responsables	%
Environnement	Mobilité	Montant des dépenses de forfait mobilité durable	Euros
Environnement	Emissions et consommations	Consommation d'électricité des bâtiments	kWh
Environnement	Emissions et consommations	Consommation d'électricité des bâtiments / m2	kWh/m2
Environnement	Emissions et consommations	Emissions directes - Scope 1	teqCO2
Environnement	Emissions et consommations	Emissions indirectes liées à la consommation d'électricité - Scope 2	teqCO2
Environnement	Emissions et consommations	Emissions indirectes - Scope 3	teqCO2
Environnement	Emissions et consommations	Economies - Scope 4	teqCO2
Environnement	Déchets	Volume de déchets produits	kg
Environnement	Déchets	Volume de déchets recyclés	kg
Social	Gouvernance RH	Nombre de salarié.e.s	Nombre
Social	Gouvernance RH	Ancienneté moyenne	Années
Social	Gouvernance RH	Nombre total de recrutements sur l'année	Nombre
Social	Gouvernance RH	Nombre de stagiaires recruté.e.s sur l'année	Nombre
Social	Gouvernance RH	Nombre de collaboratrices et de collaborateurs en CDI	Nombre
Social	Gouvernance RH	Nombre de collaboratrices et de collaborateurs à temps partiel (valeur, % F/H)	Nombre
Social	Gouvernance RH	Taux de turnover	%
Social	Gouvernance RH	Départ de salarié.e.s en CDI	Nombre

Social	Gouvernance RH	dont part de démissions	%
Social	Gouvernance RH	dont part de rupture conventionnelle	%
Social	Gouvernance RH	dont part de licenciements	%
Social	Diversité & Inclusion	Mesures et initiatives pour favoriser l'égalité et la diversité	Texte
Social	Diversité & Inclusion	Index Pénicaud (obligatoire à partir de 50 salariés)	
Social	Diversité & Inclusion	Nombre de femmes dans les effectifs (valeur et part)	Nombre / %
Social	Diversité & Inclusion	Part des femmes dans les équipes d'investissement	%
Social	Diversité & Inclusion	Part de femmes dans le top management (directrices et associées)	%
Social	Diversité & Inclusion	Part de femmes dans le comité de direction	%
Social	Diversité & Inclusion	Part de femmes recrutées	%
Social	Diversité & Inclusion	Age moyen	Nombre
Social	Diversité & Inclusion	Age moyen du comité de direction	Nombre
Social	Diversité & Inclusion	Part de collaboratrices et de collaborateurs âgé.e.s de moins de 26 ans	%
Social	Diversité & Inclusion	Collaborateurs en situation de handicap (RQTH)	Nombre
Social	Santé et Sécurité	Taux d'absentéisme	%
Social	Santé et Sécurité	Nombre de congés parentaux	Nombre
Social	Santé et Sécurité	Nombre total d'accidents de travail	Nombre
Social	Santé et Sécurité	Nombre d'heures de cours de sport	Nombre
Social	Santé et Sécurité	Part de collaboratrices et de collaborateurs ayant participé aux cours de sport	%
Social	Partage de la valeur	Ecart de salaire femmes / hommes	%
Social	Partage de la valeur	Rapport entre le salaire le plus haut et le plus bas (multiple, hors variable)	%
Social	Partage de la valeur	Part du capital détenu par les salariés	%
Social	Partage de la valeur	Salaire moyen	Euros
Social	Fidélisation et motivation	Part des collaborateurs formés	%
Social	Fidélisation et motivation	Pourcentage de la masse salariale dédiée à la formation	%
Social	Fidélisation et motivation	Part des collaborateurs formés aux risques psycho-sociaux et la QVT	%
Social	Fidélisation et motivation	Part des collaborateurs formés au harcèlement moral et sexuel	%
Social	Fidélisation et motivation	Part des managers formés au management	%
Sociétal	Recherche	Initiatives de recherche soutenues	Texte
Sociétal	Recherche	Total des dons (contribution pécuniaire) à la recherche	Euros
Sociétal	Associatif	Associations et initiatives soutenues	Texte
Sociétal	Associatif	Total des dons (contribution pécuniaire) à des associations	Euros
Sociétal	Associatif	Heures de bénévolat / mécénat	Heures
Sociétal	Sensibilisation	Nombre de personnes sensibilisées lors de sessions de sensibilisation organisées pour les salarié.e.s	Nombre



## ANNEXE 4 – NOTRE ATTESTATION DE PRISE DE CONNAISSANCE

*Toutes les collaboratrices et tous les collaborateurs de RGREEN INVEST doivent signer cette attestation de prise de connaissance. Elle engage chacune et chacun à respecter la mise en œuvre de la Charte RSE de la société. Depuis septembre 2022, cette attestation fait partie du kit d'arrivée RH.*

Fait à \_\_\_\_\_

Le \_\_\_\_\_

Je, soussigné.e \_\_\_\_\_

salarié.e. de la société RGREEN INVEST confirme par la présente avoir pris pleinement connaissance de la Charte Responsabilité Sociétale d'Entreprise de RGREEN INVEST et m'engage à faciliter la mise en œuvre de sa feuille de route.

Nom \_\_\_\_\_

Prénom \_\_\_\_\_

Signature

\_\_\_\_\_